

โครงการการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องปิ่นเกล้า ๒ ชั้น ๙ โรงแรมรอยัลซิติ้ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) ได้จัดโครงการ การพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้รับเกียรติจาก นายพงศ์โพยม วาศภูติ ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เป็นประธานพิธีเปิดโครงการฯ โดยมีนายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. เป็นผู้กล่าวรายงาน และมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ก.ถ. คณะอนุกรรมการใน ก.ถ. (อ.ก.ถ.) สมาคมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ก.ถ. รวม ๑๑๐ คน

สำหรับภาคเช้า ได้มีการบรรยายพิเศษ ๓ หัวข้อเรื่อง ดังนี้

๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ก.ถ. และอนุกรรมการ ก.ถ. โดยนายพงศ์โพยม วาศภูติ ประธาน ก.ถ. ได้บรรยายพิเศษเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับสถานการณ์ การบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน แนวทางในการกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปัญหา/อุปสรรค และแนวทางในการแก้ไขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะนำไปสู่ความก้าวหน้าและ ประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. ทิศทางการปกครองท้องถิ่นไทย โดยศาสตราจารย์ (เกียรติคุณ) ดร.ชาติชาย ณ เชียงใหม่ กรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้บรรยายให้ความรู้ ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) การเตรียมความ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกภายใต้วิกฤตการณ์สำคัญที่ทับซ้อนกัน ๒) การเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ของไทยในอนาคตที่ส่งผลต่อการปกครองท้องถิ่น และ ๓) การให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สร้างดุลยภาพ ระหว่างการกระจายอำนาจกับความสามารถที่ดีในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้เกิดขึ้น เพื่อที่จะ เสริมสร้างความสามารถของ อปท. ให้ใช้ความเป็นอิสระทางการบริหารที่มีอยู่ในการเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการ สาธารณะพื้นฐาน และการเสริมสร้างความมั่นคงของประชาธิปไตยทางการเมืองในระดับฐานราก

๓. นวัตกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การสมัยใหม่ โดยนายมนูญ สรรค์คุณากร ผู้บริหาร/ที่ปรึกษาทางด้านการบริหารงานบุคคล บริษัทเอกชนชั้นนำ ได้บรรยายให้ความรู้ ๕ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) การจัดการและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับทิศทางของ องค์การ ๓) มุมมองระดับสากลในโลกที่เปลี่ยนแปลงและพลิกผันอย่างรวดเร็ว ๔) แนวโน้มการจัดการทรัพยากรบุคคล หลังการแพร่ระบาดของโรค COVID -๑๙ และ ๕) กรณีศึกษาของบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG

สำหรับภาคบ่าย ได้มีการอภิปรายในหัวข้อเรื่อง **การจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงานฯ ในสังกัดสำนักงาน ก.ถ. ซึ่งได้ร่วมกัน วิเคราะห์ความเหมาะสมของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ กับบริบทใน อนาคต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งวิเคราะห์ SWOT เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หัวข้อ แลงข่าว ก.ถ.