

**สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ตามโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น
งวดงานที่ ๒ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕**

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ถ. ได้ว่าจ้างให้สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษาดำเนินการโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ สปร. ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการและรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการของ สป.มท. ตามแผนการดำเนินงานในงวดงานที่ ๒ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๕.๐๐ น. ณ โรงแรมรอยัลซิติ้ กรุงเทพมหานคร นั้น

สำนักงาน ก.ถ. ขอสรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

๑. ที่ปรึกษานำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการศึกษาวิจัยตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในการประชุมตามแผนการดำเนินงานในงวดงานที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ ได้แก่

๑.๑ เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความและจัดลำดับในร่างยุทธศาสตร์การพัฒนา ฯ เพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity) เพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้ และขยายผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๒ เปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยใช้ถ้อยคำเป็นคำกริยาการกระทำ (Action Verb) ทั้งหมดแล้ว

๑.๓ เพิ่มขั้นตอนและวิธีการทำงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิ

๑.๔ เพิ่มความเชื่อมโยงระหว่างปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันกับการกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในแต่ละยุทธศาสตร์ที่นำเสนอ

๑.๕ เพิ่มการศึกษาวรรณกรรมวิจัยในเรื่องกฎหมายรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และการศึกษาขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา หรือ โออีซีดี (Organization for Economic Co-operation and Development - OECD)

๒. ที่ปรึกษาสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการวิพากษ์แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ในการสร้างธรรมาภิบาล ในช่วงเช้าของวันเดียวกัน ผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๘๐ ราย ทั้งนี้ ที่ประชุมส่วนใหญ่เห็นด้วยในหลักการร่างยุทธศาสตร์ ฯ และร่างแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ฯ ตามที่ที่ปรึกษาได้นำเสนอ แต่ผู้เข้าร่วมประชุมบางรายได้ให้ข้อกังวลและข้อพึงระวังในการนำไปใช้ปฏิบัติ รวมทั้งให้ข้อสังเกตในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้นำองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี โดยเห็นว่าในเรื่องดังกล่าวอาจจะมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ซึ่งจะไม่สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์

๓. คณะทำงานได้รับทราบและให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑ ให้มีการจัดลำดับความสำคัญ (Priority) ของยุทธศาสตร์ตามความสำคัญและความจำเป็นมากกว่าความยากง่ายของการดำเนินงาน

๓.๒ ให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะทั้งหมดที่ได้จากการประชุมระดมสมอง การประชุมกลุ่มย่อย การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิพากษ์แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ฯ รวมทั้งการประชุมคณะทำงานที่ผ่านมา ทุกครั้ง ไปพิจารณาดำเนินการจัดทำรายงานฉบับกลางและส่งมอบผลงานภายในกำหนดตามสัญญา อย่างไรก็ตาม เห็นควรจัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาวิจัยและรับฟังความคิดเห็นในลักษณะประชาพิจารณ์จาก ผู้ที่เกี่ยวข้องอีกครั้งหนึ่งประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อให้ได้ข้อสรุปที่ครบถ้วนและสมบูรณ์ ก่อนนำส่ง รายงานฉบับสมบูรณ์ต่อไป

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๔๗๕๒

๒๐ มกราคม ๒๕๕๕