

สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ตามโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น
งวดงานที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕

โดย ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักงาน ก.ธ.สป.

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสำนักงาน ก.ธ. ได้ว่าจ้างให้สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษาดำเนินการโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ สปร.ได้จัดให้มีการประชุมเพื่อนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินการโครงการและรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการของ สป.มท. ตามแผนการดำเนินงานในงวดงานที่ ๒ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ธ. นั้น

สำนักงาน ก.ธ. ขอสรุปสาระสำคัญของการประชุม ดังนี้

๑. ที่ปรึกษานำเสนอความก้าวหน้าของการดำเนินการให้คณะกรรมการทราบและพิจารณา ๓ ประเด็นหลักได้แก่

๑.๑. ผลการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๒ ข้อเสนอร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๐ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างกลุ่มผู้นำและผลักดันให้เกิดองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organizational Integrity) ในทุกระดับ เพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้และขยายผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๓ ข้อเสนอร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘

๒. คณะทำงานได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ให้เปลี่ยนข้อความในยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพื่อให้เกิดความชัดเจน มากยิ่งขึ้น ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity) เพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้ และขยายผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

โดยในกลยุทธ์ของยุทธศาสตร์ ให้ใช้ถ้อยคำเป็นคำกริยาการกระทำ (Action Verb) ทั้งหมด

๒.๒ ให้นำรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะอย่างยิ่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน มาใช้ในการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT Analysis) ที่เอื้อต่อการสร้างยุทธศาสตร์ในการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นข้าราชการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๒.๓ ให้มีการเชื่อมโยงระหว่างปัญหาที่เกิดขึ้น กับการกำหนดยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์

/๒.๔ ให้เชื่อมโยงตัวชี้วัด...

๒.๔ ให้เชื่อมโยงตัวชี้วัดแต่ละรายการว่าสามารถแก้ไขปัญหาและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างไร และให้นำผลข้อมูลการวิเคราะห์ที่เก็บได้ทั้งหมดไปใส่ไว้ในภาคผนวก

๒.๕ ให้แก้ไขสัปดาห์ที่ ๓ เป็น “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล และเป็นที่เชื่อถือของประชาชนในพื้นที่ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๘”

๒.๖ ให้เปลี่ยนข้อความกลยุทธ์ที่ ๓.๑ จาก “ปรับแต่ง” เป็น “ปรับปรุง” และข้อความในกลยุทธ์ที่ ๓.๒ จาก “ต่อยอด” เป็น “ขับเคลื่อน”

๒.๗ ให้มีการจัดลำดับความสำคัญ (Priority) ของยุทธศาสตร์ตามความสำคัญและความจำเป็นมากกว่าความยากง่ายของการดำเนินงาน ดังนั้นอาจจะต้องจัดลำดับสลับกันระหว่างยุทธศาสตร์ที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ที่ ๑ โดยอ้างอิง “หลักปัจจัยแห่งความสำเร็จ” (Critical Success Factors)

๒.๘ ให้สำนักงาน ก.ค. มีบทบาทในเรื่องของการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ (Monitoring and Evaluation) และทบทวนเพื่อปรับปรุงกลยุทธ์เป็นรายปีในอนาคต

ทั้งนี้ การให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่างๆ ของคณะทำงานฯ ยังไม่เป็นที่ยุติ โดยคณะทำงานฯ เห็นว่าควรรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมจากการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ ที่โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร เพื่อประกอบในการพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่างยุทธศาสตร์ฯ ให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้นด้วย
